

Акционерное общество  
«Сибирский химический комбинат»  
(АО «СХК»)

**П Р И К А З**

11.01.2021

№ 11/6-П

г. Северск

О введении в действие Единых отраслевых методических указаний Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития

В соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 25.12.2020 № 1/1623-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития», в целях внедрения единых правил работы по устойчивому развитию в атомной отрасли

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Ввести в действие на комбинате с 15.01.2021 Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития (далее – Методические указания, приложение к приказу).

2. Техническому директору, заместителям генерального директора, заместителям технического директора, главному бухгалтеру, руководителям проектов, руководителям структурных подразделений комбината:

2.1 Принять Методические указания к руководству и исполнению.

2.2 Ознакомить с Методическими указаниями подчиненный персонал.

3. Начальнику ОТКиОК Кутузову А.Ю. разместить Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития в корпоративной информационной сети АО «СХК»: «Быстрые ссылки» > «Устойчивое развитие» и направить в ГДО информацию о принятом приказе для размещения в Реестре ЛА АО «СХК».

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на технического директора Котова С.А.

Генеральный директор

С.Б. Точилин

Звеглянич Валентина Григорьевна  
(3823) 55-17-49

Приложение  
к приказу АО «СХК»  
от 11.01.2021 № 4/6-П

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Госкорпорации «Росатом»  
от 25.12.2020 № 1/1623-П

ЕДИНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ  
Госкорпорации «Росатом» и ее организаций  
по организации работы в области устойчивого развития

## Содержание\*

1. Назначение и область применения.....	3
2. Термины, сокращения и аббревиатуры.....	3
3. Основные положения.....	5
4. Организация работы по УР по периметру атомной отрасли и отдельным организациям .....	7
5. Организация работы по УР по продуктовому направлению / продукту; стратегической/продуктовой программе / продуктовой стратегии, проекту .....	8
6. Организация работы по УР по процессам / группам процессов .....	9
7. Нормативные ссылки .....	10

### Приложения:

1. Десять принципов Глобального договора ООН
2. Цели устойчивого развития ООН

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящие Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития (далее – Методические указания) устанавливают правила по внедрению подходов, принципов и задач в области устойчивого развития (далее – УР), изложенных в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития [7.7], при активации устойчивости в продуктовых направлениях / продуктах, стратегических/продуктовых программах, проектах Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорация) и ее организаций, а также повышения уровня зрелости в области УР отраслевых процессов / групп процессов, и отрасли в целом.

1.2. Методические указания решают следующие задачи:

определение объектов для активации устойчивости и повышения уровня зрелости в области УР;

установление правил оценки эффектов и эффективности в области УР;

определение этапов работы в области УР;

определение состава отраслевых участников при работе по активации устойчивости.

1.3. Методические указания разработаны в рамках группы процессов «Управление устойчивым развитием».

1.4. Соблюдение Методических указаний является обязательным для работников Корпорации и ее организаций, участвующих в реализации процессов, входящих в группу «Управление устойчивым развитием».

1.5. ПО ПрУР осуществляет общую координацию работы, методологическую и экспертную поддержку при внедрении подходов и принципов УР в отрасли.

1.6. Ответственным за актуализацию Методических указаний и контроль их исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» [7.2] является руководитель ПО ПрУР.

## 2. Термины, сокращения и аббревиатуры

2.1. Термины в настоящем документе не используются.

2.2. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки.

Сокращение	Расшифровка
АЭПК	АО «АЭПК»
Десять принципов ГД ООН	Десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией (приложение № 1), определенных в Глобальном договоре ООН [7.1]
Дивизион	Дивизион, инкубируемый бизнес, отраслевой комплекс, организация прямого управления
Заинтересованные стороны	Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые

	институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса, общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Индикаторы устойчивого развития	Индикаторы по экологическому и социальному направлениям, финансово-экономические и иные индикаторы, отражающие эффекты деятельности Корпорации, ее организаций и отдельных проектов на достижение целей в областях УР и/или вклада в ЦУР
Корпорация	Госкорпорация «Росатом»
Методические указания	Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития
Области устойчивого развития	Экологические, социальные и управленческие аспекты как в контексте операционной деятельности организации, так и в контексте влияния ее деятельности на эти аспекты с точки зрения общества в целом. Наименование на английском языке: ESG (Environmental, Social and Governance)
Продуктовое направление	Укрупненная группа продуктов / направлений деятельности Корпорации и ее организаций, в том числе в рамках традиционных бизнесов и новых направлений бизнеса
Существенные аспекты	Аспекты, которые отражают существенное воздействие организации на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон <sup>1</sup>
Устойчивое развитие	Развитие общества, которое удовлетворяет потребности сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности
Цели устойчивого развития ООН	17 целей (приложение № 2), принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 г. <sup>2</sup>

### 2.3. Аббревиатуры и расшифровки.

Аббревиатура	Расшифровка
КПЭ	Ключевой показатель эффективности

<sup>1</sup> Определение «существенных аспектов» согласно стандартам, Global Reporting Initiative (<https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>) и используется в контексте подготовки нефинансовой отчетности Корпорации и ее организаций согласно этим стандартам

<sup>2</sup> Приняты в рамках Резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 г. (<https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>)

РМД/ЛНА	Методические и регламентирующие документы, а также локальные нормативные акты организаций Корпорации по отдельным областям УР
УР	Устойчивое развитие
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН

### 3. Основные положения

3.1. Устойчивость является сквозной и комплексной характеристикой и ориентирована на развитие бизнеса и минимизацию возможных негативных последствий в связи с требованиями в области УР со стороны внешнего рынка, регуляторов и других заинтересованных сторон в России и за рубежом.

3.2. При организации работы в области УР необходимо учитывать целесообразность и оптимальный масштаб соответствующих мероприятий и использования ресурсов с точки зрения получения финансовых и нефинансовых эффектов для бизнеса Корпорации и ее организаций.

#### 3.3. Объекты УР

Организация работы в области УР проводится по следующим объектам:

- 1) атомная отрасль в целом;
- 2) отдельные организации отрасли;
- 3) продуктовое направление / продукт;
- 4) стратегическая/продуктовая программа / продуктовая стратегия [7.5], проект [7.3];
- 5) отдельные процессы / группы процессов отрасли [7.2].

#### 3.4. Работа в области УР

Работа в области УР для каждого объекта реализуется поэтапно. Первый этап – активация устойчивости объекта, определяет критерии УР в рамках координат УР [3.5] и текущий уровень устойчивости объекта. На втором этапе – повышение уровня зрелости в области УР, при целесообразности его реализации, на основании результатов активации устойчивости реализуются мероприятия по повышению уровня по одной или нескольким координатам [3.5].

Рисунок 1: Этапы работы в области УР



В рамках работы по УР на уровне Корпорации и/или ее организации может осуществляться регулярная деятельность и/или разовые инициативы, ориентированные на достижение положительного эффекта и/или минимизацию вреда по конкретному аспекту в областях УР, а также отдельно по повышению уровня вклада в ЦУР. С учетом специфики деятельности и задач Корпорации такие инициативы могут носить некоммерческий характер.

При запуске работы в области УР необходимо привлекать ПО ПрУР для подтверждения выбранных координат и критериев УР, состава мероприятий на этапах активации устойчивости и повышения уровня зрелости в области УР. При

необходимости для работы в области УР могут привлекаться внешние эксперты и консультанты в установленном порядке.

### 3.5. Координаты устойчивости

Координаты устойчивости являются универсальными и применяются ко всем объектам устойчивости.

Оценка устойчивости проводится по следующим трем координатам:

1) лидерство – внедрение элементов УР на уровне системы управления, включая принципы и подходы, описанные в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития [7.7]:

наличие формализованной ответственности по областям УР;

наличие РМД/ЛНА по ключевым функциональным областям УР и в том числе соответствие положений РМД/ЛНА Десяти принципам ГД ООН;

наличие целей и КПЭ по областям УР и существенным аспектам УР;

2) реализация – практики применения и конкретные шаги, разработанные для реализации задач в области УР, внедрения подходов УР и достижения целей в области УР:

мероприятия для активации и повышения уровня зрелости по УР по функциональным областям УР (например, требования по УР в составе аудита систем менеджмента качества, включение аспектов УР в программы корпоративного обучения);

участие в российских и международных инициативах в определенных областях УР;

выявление существенных аспектов УР в стратегических/продуктовых программах, продуктовых стратегиях, проектах, отдельных инициативах и т.д.

внедрение оценки существенных аспектов УР при принятии бизнес-решений;

3) результативность деятельности в области УР с использованием численных индикаторов и качественных оценок:

наличие финансовых и нефинансовых индикаторов по УР и методик их расчета;

регулярный мониторинг прогресса в области УР с использованием индикаторов и качественных оценок;

раскрытие достигнутых результатов в области УР.

### 3.6. Критерии оценки УР

В рамках работы по активации устойчивости и повышения уровня зрелости объектов УР проводится их оценка по следующим критериям:

положительные и отрицательные, финансовые и нефинансовые эффекты деятельности на жизнь человека в части экологических, социальных и экономических аспектов;

подтверждение соответствия процессов принципам и задачам Корпорации и ее организаций в области УР, изложенным в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития [7.7], Десяти принципам ГД ООН, применимым регуляторным требованиям и стандартам, системе оценки рейтинговых агентств в области УР, соответствующим требованиям заинтересованных сторон;



вклад в достижение одной или нескольких ЦУР.

### 3.7. Характеристики эффектов УР

Релевантность – эффекты должны определять прямое влияние объекта устойчивости на достижение тех или иных целей в области УР и/или вклада в ЦУР, выбор эффекта целесообразно обосновывать с применением признанной на международном уровне методологии (GRI<sup>3</sup>, SDG Compass<sup>4</sup>).

Существенность – эффекты должны иметь значимое обоснованное влияние на достижение целей в области УР и/или вклада в ЦУР.

Измеримость – эффект, по возможности, должен быть рассчитан в численном выражении, в том числе для отслеживания динамики на определенном отрезке времени.

Достижимость – должны быть определены мероприятия для обеспечения и улучшения эффекта.

## 4. Организация работы по УР

### по периметру атомной отрасли и отдельным организациям

4.1. Для работы по УР атомной отрасли в целом принимается периметр консолидации по МСФО Корпорации либо АЭПК. Периметр консолидации по МСФО Корпорации и АЭПК ежегодно определяется Отделом консолидированной отчетности Бухгалтерии.

4.2. Работа в области УР по атомной отрасли обеспечивается ПО ПрУР с привлечением владельцев групп процессов отрасли, представителей управляющих компаний дивизионов и организаций Корпорации.

4.3. На этапе активации устойчивости атомной отрасли: проводится первичная оценка уровня зрелости по УР Корпорации/АЭПК, по итогам которой определяются сильные области УР и зоны развития. Оценка осуществляется рейтинговыми агентствами или другими специализированными организациями в области УР, независимыми экспертами, привлекаемыми в установленном порядке. Данная оценка может проводиться регулярно на ежегодной основе либо в другом графике по необходимости;

проводится комплексная оценка вклада атомной отрасли в достижение 17 ЦУР.

4.4. При целесообразности реализуется этап повышения уровня зрелости Корпорации/АЭПК в области УР, в ходе которого на основании полученной оценки уровня зрелости по УР формируется план мероприятий по зонам развития исходя из принципа полноты применения всех координат устойчивости. Содержание мероприятий может носить как разовый, так и регулярный характер в зависимости от динамики независимой оценки УР Корпорации/АЭПК. Также, при необходимости, для повышения уровня зрелости Корпорации/АЭПК на данном этапе могут разрабатываться и реализовываться мероприятия для повышения уровня вклада отрасли в одну или несколько ЦУР.

<sup>3</sup> Единые стандарты и рекомендации в области публичной нефинансовой отчетности Global Reporting Initiative (<https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>)

<sup>4</sup> Методология оценки вклада компании в реализацию ЦУР SDG Compass (<https://sdgcompass.org>)

4.5. Результаты работы по УР атомной отрасли в целом применяются (включая, но не ограничиваясь) в следующих целях:

обеспечение условий деятельности Корпорации, определенных в Стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года;

коммуникации и позиционирование атомной отрасли, в том числе в публичной отчетности, в качестве глобальной технологической компании, осуществляющей свою деятельность на принципах устойчивости;

повышение качества диалога с заинтересованными сторонами.

4.6. На организации отрасли распространяются результаты работы по УР атомной отрасли в целом, с учетом функциональной вертикали управления отраслевыми функциями, оценки УР и мероприятий по повышению зрелости по УР Корпорации/АЭПК, применимых к данным организациям. При необходимости оценки по УР отдельной организации, целесообразность включения такой работы и состав мероприятий должны быть подтверждены ПО ПрУР.

## **5. Организация работы по УР по продуктовому направлению / продукту; стратегической/продуктовой программе / продуктовой стратегии, проекту**

5.1. Работа по УР для продуктового направления / продукта осуществляется исходя из существующих и перспективных рыночных возможностей и вызовов, связанных с УР, и рассматривает весь жизненный цикл создания продукта.

5.2. Работа в области УР по продуктовому направлению / продукту обеспечивается интегратором / ответственным за развитие продукта. При необходимости к данной работе привлекаются ПО ПрУР, УПНБ, ДСУ, частное учреждение РМС.

5.3. На этапе активации устойчивости продуктового направления / продукта определяется запрос рынка в области УР, включая возможности развития бизнеса, регуляторные и другие требования в области УР, запрос конечного потребителя, действия конкурентов и др. При подтверждении запроса рынка в области УР на основании проведенного анализа определяются приоритетные координаты УР и соответствующие критерии оценки УР для продуктового направления и/или продукта, и их количественные и качественные значения.

5.4. При целесообразности реализуется этап повышения уровня зрелости продуктового направления / продукта в области УР, в ходе которого определяются зоны развития по УР, формируется план мероприятий, в том числе направленных на повышение устойчивости процессов и/или влияния на достижение ЦУР. Мероприятия по повышению уровня зрелости не должны ухудшать инвестиционные параметры и экономическую эффективность продуктового направления и/или продукта с учетом запроса рынка.

5.5. При использовании критериев оценки УР с точки зрения соответствия процессов требованиям УР рассматриваются все этапы жизненного цикла от создания до утилизации продукта.

При использовании критериев оценки УР с точки зрения эффектов на жизнь человека в части экологических, социальных и экономических аспектов, а также вклада в достижение ЦУР необходимо рассматривать прежде всего прямые

эффекты, которые могут быть однозначно описаны и оцифрованы. Данный принцип в том числе определяет целесообразность выбора и использования одной или нескольких релевантных к продуктовому направлению и/или продукту ЦУР.

5.6. Результаты работы по УР по продуктовому направлению и/или продукту в целом применяются (включая, но не ограничиваясь) в следующих целях:

повышение устойчивости продуктовой линейки отрасли, включая обеспечение требований УР на всех этапах жизненного цикла продукта;

маркетинг и продажи;

повышение ценности продуктов отрасли для конечных потребителей.

5.7. Работа в области УР по стратегической/продуктовой программе / продуктовой стратегии, проекту обеспечивается соответствующим руководителем / ответственным. При необходимости к данной работе привлекается ПО ПрУР, частное учреждение РМС, профильные подразделения Корпорации.

5.8. Для работы по УР для стратегической/продуктовой программы / продуктовой стратегии и проекта применяется тот же подход, что и для продуктовых направлений / продуктов. На этапе повышения уровня зрелости стратегической/продуктовой программы / продуктовой стратегии, проекта также могут предусматриваться индикаторы для мониторинга УР, постановка адресных целей в области УР, закрепление ответственных и соответствующих КПЭ по УР. Мероприятия по повышению уровня зрелости по УР, индикаторы, цели и КПЭ по УР включаются в состав стратегической/продуктовой программы / продуктовой стратегии, проекта. Результаты работы по УР по стратегической/продуктовой программе / продуктовой стратегии, проекту применяются (включая, но не ограничиваясь) в целях взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая партнеров, заказчиков, финансовые институты, местные власти, общественные и экологические организации, население на территориях реализации стратегических/продуктовых программ / продуктовых стратегий, проектов.

## **6. Организация работы по УР по процессам / группам процессов**

6.1. УР является сквозной характеристикой для всех групп процессов процессной модели гражданской части атомной отрасли [7.2].

6.2. Работа по УР по процессам / группам процессов обеспечивается владельцем группы процессов с привлечением ПО ПрУР, также могут привлекаться внешние эксперты, рейтинговые агентства и другие участники в установленном порядке.

6.3. На этапе активации устойчивости проводится первичная оценка уровня устойчивости конкретного процесса / группы процессов в части их соответствия критериям оценки УР, полноты и достаточности с точки зрения УР в зависимости от их специфики и с учетом соответствующих регуляторных требований и требований заинтересованных сторон к деятельности Корпорации и ее организаций.

6.4. При целесообразности повышения уровня зрелости процесса / группы процессов по УР реализуется следующий этап, в рамках которого определяются зоны развития и осуществляются соответствующие мероприятия. В том числе на

данном этапе могут быть внесены изменения в процессную модель отрасли в части корректировки текущих процессов и/или создания новых, определения ответственных, а также внедрены мероприятия по созданию отраслевых практик, подтверждающих устойчивость процесса / группы процессов.

6.5. Результаты работы по УР по группам процессов / процессам применяются (включая, но не ограничиваясь) в следующих целях:

повышение оценки уровня УР отрасли в целом, отдельных продуктов, проектов и других объектов УР;

взаимодействие с заинтересованными сторонами Корпорации и ее организаций, включая работу с финансовыми организациями, использование в публичной отчетности.

## 7. Нормативные ссылки

7.1. Глобальный договор ООН<sup>5</sup>.

7.2. Положение о модели управления гражданской частью отрасли, утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.03.2013 № 1/218-П.

7.3. Единый отраслевой регламент процесса «Управление Портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 02.10.2013 № 1/1061-П.

7.4. Положение о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.12.2015 № 1/1176-П.

7.5. Единая отраслевая политика развития новых направлений бизнеса Госкорпорации «Росатом», утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 14.12.2016 № 1/1242-П.

7.6. Единые отраслевые методические указания по запуску и управлению стратегическими программами Госкорпорации «Росатом», утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 26.09.2019 № 1/1020-П.

7.7. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2020 № 1/800-П.

---

<sup>5</sup> Подробнее о Глобальном договоре ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/>

## Десять принципов Глобального договора ООН<sup>6</sup>

Глобальный договор ООН призывает компании следовать базовым ценностям в области прав человека, трудовых отношений, защиты окружающей среды и противодействия коррупции, поддерживать и внедрять их в рамках своей сферы влияния:

### ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

### ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

<sup>6</sup> Подробнее о Десяти принципах ГД ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>

## Цели устойчивого развития ООН<sup>7</sup>

Цель 1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах.

Цель 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.

Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними.

Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Цель 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

---

<sup>7</sup> Подробнее о Целях устойчивого развития ООН: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>