

**Акционерное общество
«Сибирский химический комбинат»
(АО «СХК»)**

18.12.2023

№ 11-08/10847-УФФД

г. Северск

ESG-ВИЗИТКА АО «СИБИРСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «СХК»

АО «Сибирский химический комбинат» является предприятием Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и входит в состав Топливной компании «ТВЭЛ».

АО «СХК» является производителем гексафторида (ГФУ) обогащенного урана для изготовления ядерного топлива, ГФУ для обогащения, выполняет связанные с их производством услуги по обогащению, конверсии и очистке (аффинажу) уранового сырья, услуги по техническому обслуживанию и испытаниям транспортных упаковочных комплектов для ГФУ, обеспечивает выполнение задач по созданию опытно-демонстрационного энергокомплекса и отработке новых ядерных технологий в рамках проектного направления «Прорыв», вывод из эксплуатации и поддержание в безопасном состоянии объектов ядерного наследия, а также осуществляет производство продукции общепромышленного назначения.

Приоритетом деятельности АО «СХК» является обеспечение безопасности, качества, соблюдение требований законодательства, экологической и социальной ответственности как основополагающих принципов устойчивого развития.

Производственное ядро АО «СХК» составляют четыре завода: завод разделения изотопов, сублиматный, радиохимический и химико-металлургический заводы. Наличие уникального единого производственного комплекса, включающего аффинажное, конверсионное и разделительное производства, а также наличие схемы переработки и захоронения радиоактивных отходов, делают возможным выполнение переработки любых видов уранового сырья, что является основным преимуществом АО «СХК».

С учетом тенденций развития мировой атомной энергетики, а также производственного опыта и технического потенциала АО «СХК» стремится сохранить традиционные сферы деятельности, создать завершенный и сбалансированный по мощности технологический цикл производства, обеспечить конкурентоспособность услуг по производству основной продукции.

На площадке АО «СХК» в рамках реализации проекта «Прорыв», целью которого является создание новой технологической платформы атомной отрасли с замкнутым ядерным топливным циклом и решение проблем отработанного ядерного топлива и радиоактивных отходов (РАО), осуществляется создание опытно-демонстрационного энергокомплекса с реактором на быстрых нейтронах БРЕСТ-ОД-300.

В АО «СХК» осуществляется деятельность по выводу из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов (ЯРОО), в том числе предоставление услуг по выводу из эксплуатации ЯРОО на площадках организаций Госкорпорации «Росатом».

Обществом также реализуются проекты по общепромышленной деятельности, предусматривающие:

- создание производства электролитов для первичных источников тока и литий ионных аккумуляторов специального назначения;
- создание производства диоксида титана;
- создание производства изотопов легких масс;
- создание производства поликарбонфторидов;

- создание производства особо чистых газов;
- производство широкой номенклатуры неорганических фторидов.

АО «СХК» уделяет большое внимание вопросам соответствия своей деятельности международным стандартам. С 2012 года в АО «СХК» реализуется концепция интеграции систем менеджмента в рамках корпоративной интегрированной системы менеджмента Топливной компании «ТВЭЛ». В интегрированную систему менеджмента АО «СХК» включены система менеджмента качества, система экологического менеджмента, система менеджмента безопасности цепи поставок, система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, система энергетического менеджмента.

Действующие в АО «СХК» системы менеджмента сертифицированы на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 14001:2015, ISO 28000:2007, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Повестка устойчивого развития интегрирована в Стратегию деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года. Содействие 17 Целям устойчивого развития ООН в явном виде закреплено в стратегии как одно из важнейших условий работы Корпорации. С 2020 года Госкорпорация «Росатом» является членом Глобального договора ООН. В своей деятельности Росатом привержен глобальным приоритетам в области устойчивого развития и придерживается 10 принципов устойчивого развития в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Госкорпорация «Росатом» оказывает влияние на достижение целей устойчивого развития ООН через реализацию своей продуктовой линейки и финансово-экономические результаты деятельности, а также обеспечивая устойчивость внутренних процессов в области воздействия на окружающую среду, социальной сферы и качества системы управления.

АО «СХК» разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» принципам устойчивого развития и приоритет социальных, экологических и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности. Деятельность АО «СХК» способствует достижению следующих целей устойчивого развития ООН:



В рамках реализации проекта «Прорыв», направленного на создание новой технологической платформы атомной отрасли с замкнутым ядерным топливным циклом и решение проблем отработанного ядерного топлива и РАО, в АО «СХК» осуществляется деятельность по созданию опытно-демонстрационного энергокомплекса с реакторной установкой на быстрых нейтронах БРЕСТ-ОД-300 и производствами пристанционного ядерного топливного цикла.



Реализация проекта «Экоконверсия», направленного на снижение радиационного воздействия на персонал за счет разделения схем переработки облученного и природного уранового сырья; организацию инженерных систем, исключаящих радиационное загрязнение прилегающей территории; обеспечение радиационной безопасности при обращении и перевозке вторичных концентратов урана природного обогащения; снижение биологической потенциальной опасности обращения с РАО, образующихся при производстве ГФУ, за счет исключения образования жидких радиоактивных отходов (ЖРО) с переходом на способ хранения в виде твердых радиоактивных отходов (ТРО).



Реализация проекта «Конверсия», направленного на обеспечение потребности Топливной компании в сырьевом ГФУ марок «Н» и «РТ» на горизонте до 2035 года; снижение себестоимости и стабилизация качества ГФУ.



Реализация проектов по тематике «Бережливая поликлиника»: создание единого call-центра для удаленной записи и получения справочной информации; внедрение стандартов обследования и маршрутизации пациентов с онкологическими заболеваниями, создание для них системы проведения полного объема обследований для постановки окончательного диагноза; создание сестринских постов, разделение потока пациентов по целям обращения; внедрение системы динамической маршрутизации работников при прохождении медосмотров; создание системы профилактики лечения и реабилитации профессиональных заболеваний.

3. КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Подходы, принципы и задачи в области устойчивого развития регулируются в рамках следующих документов:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития (введена приказом от 09.08.2020 №11/1250-П);
- Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития (введены приказом от 11.01.2021 № 6-П);
- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека (введена приказом от 07.07.2022 №11/1132-П);
- Единая отраслевая антикоррупционная политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций (введена приказом от 11.04.2016 № 11/592-П);
- Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (введена приказом от 20.03.2020 № 11/434-П);
- Кодекс этики и корпоративного поведения работников АО «СХК» (введен приказом от 27.04.2021 № 11/722-П);
- Политика АО «СХК» в области качества (введена приказом от 13.11.2023 № 11/1936-П);
- Экологическая политика АО «СХК» (введена приказом от 26.04.2022 № 11/701-П);
- Энергетическая политика АО «СХК» (введена приказом от 08.02.2022 № 11/214-П);
- Политика АО «СХК» в области безопасности цепи поставок (введена приказом от 11.02.2022 № 11/242-П);
- Политика АО «СХК» в области охраны здоровья и безопасности труда (введена приказом от 04.07.2023 №11/1147-П);
- Политика АО «СХК» в области охраны труда (введена приказом от 31.01.2023 № 11/156-П);
- Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (введена приказом от 27.08.2021 № 11/1465-П);
- Политика АО «СХК» в области обеспечения безопасности (введена приказом от 09.12.2020 № 11/1158-П);
- Концепция культуры безопасности АО «СХК» (введена приказом от 08.07.2021 № 11/1185-П).

4. УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

Проект «Прорыв»

Проект «Прорыв» реализуется на основании Указа Президента РФ от 16.04.2020 № 270 «О развитии техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации» и Комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в Российской Федерации на период до 2024 года».

В рамках реализации проекта на площадке АО «СХК» создается опытно-демонстрационный энергокомплекс (ОДЭК) с реакторной установкой на быстрых нейтронах БРЕСТ-ОД-300 и производствами пристанционного ядерного топливного цикла.

Проект создания ОДЭК реализуется в три этапа:

1 этап: Сооружение модуля фабрикации и пускового комплекса рефабрикации (МФР) плотного смешанного нитридного уран-плутониевого топлива для РУ БРЕСТ-ОД-300, создание учебно-тренировочного центра для подготовки персонала ОДЭЖ (2015-2024 гг.)

2 этап: Сооружение опытно-демонстрационного энергоблока с реактором на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем РУ БРЕСТ-ОД-300 (2020-2027 гг.)

3 этап: Сооружение модуля переработки отработавшего ядерного топлива реакторов на быстрых нейтронах (2025-2032 гг.).

Реализация проекта позволяет создать базу для отработки проектно-конструкторских и технологических решений РУ БРЕСТ-ОД-300 для последующего масштабирования в рамках реализации двухкомпонентной ядерной энергетики, открывающей пути дальнейшего ее развития в соответствии со «Стратегией развития ядерной энергетики России до 2050 года и перспективы на период до 2100 года».

5. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Управление экологическими аспектами осуществляется в рамках действующей на комбинате системы экологического менеджмента, сертифицированной на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.

Мониторинг радиационного фона

Мониторинг радиационного фона осуществляется на территории санитарно-защитной зоны АО «СХК», площадь которой составляет 75 км² и зоны наблюдения АО «СХК», площадь которой составляет 519 км².

Среднегодовые объемные активности радионуклидов в приземном слое атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоны и зоны наблюдения находились на уровнях, близких к фоновым, и представлены в таблице 1.

Таблица 1

| Нуклид | Санитарно-защитная зона | Зона наблюдения |
|--|--------------------------------------|---------------------------------------|
| плутоний-239,240 | на 4÷6 порядков меньше ДОО нас.* | на 4 ÷ 6 порядков меньше ДОО нас.* |
| стронций-90 | на 7 ÷8 порядков меньше ДОО нас.* | на 7÷8 порядков меньше ДОО нас.* |
| цезий-137 | не обнаруживался | не обнаруживался |
| МАЭД** гамма-излучения | 0,07 мкЗв/час | 0,07 мкЗв/час |
| * - допустимая объемная активность для населения | | |
| ** - мощность амбиентного эквивалента дозы | | |

Средняя годовая индивидуальная эффективная доза облучения населения, проживающего в г. Северске и других населенных пунктах, расположенных в зоне наблюдения АО «СХК», полученная за счет его деятельности, *не превысила 2 % от пределов доз*, установленных НРБ-99/2009 для населения и составила не более 0,02 мЗв.

Выбросы вредных химических веществ

Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу заводами АО «СХК», являются фтористые соединения, аммиак и азотная кислота. *Суммарные выбросы вредных химических веществ (ВХВ) в 2022 году составили 53,4 тонн или 25,8% от предельно допустимого выброса (ПДВ).*

Динамика выбросов ВХВ за 2020-2022 гг. в сравнении с ПДВ представлена на диаграмме 1.

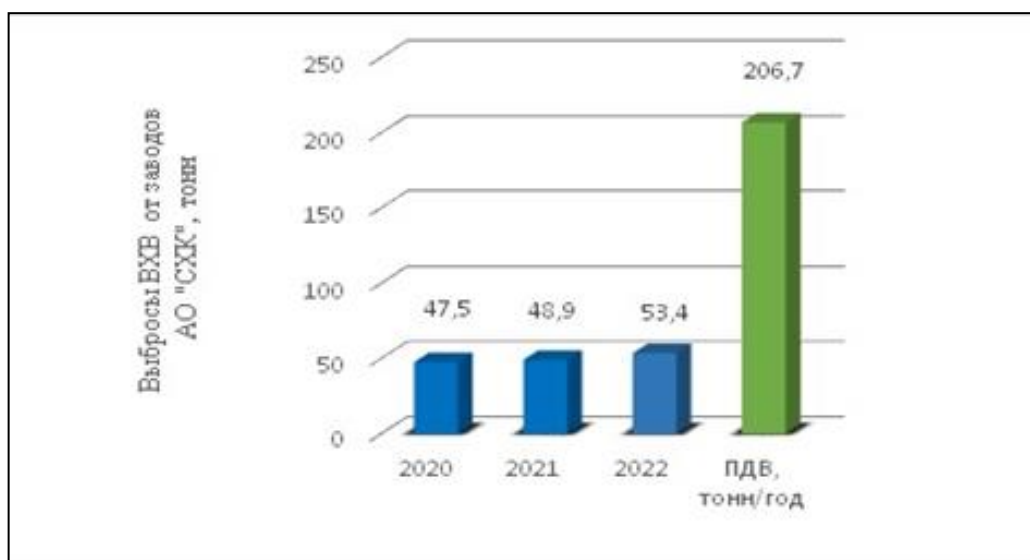


Диаграмма 1

Обращение с радиоактивными отходами (РАО)

В АО «СХК» образуются твердые и жидкие радиоактивные отходы. Обращение с РАО осуществляется строго в соответствии с требованиями законодательства (ФЗ № 170, ФЗ № 190) и Федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

Для снижения объемов образования РАО в АО «СХК» разрабатываются и внедряются современные технологии по переработке уранового сырья, создаются установки по переработке и кондиционированию РАО, проводятся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по переработке ЖРО методом упаривания, отверждения с использованием технологии остекловывания, для получения РАО 3, 4 класса, ведутся работы по внедрению технологии цементирования.

Для категорирования (паспортизации) РАО приобретаются методики и современные измерительные комплексы.

По сравнению с 2020 г. *объем образования РАО снизился на 2,5%*.

Обращение с отходами производства и потребления

Образование и размещение отходов АО «СХК» в 2020-2022 гг. осуществлялось в пределах установленных нормативов и лимитов. *Объем образования отходов производства и потребления* в течение указанного периода *не превышал 37,5% от норматива*.

Динамика образования отходов АО «СХК» за последние три года в сравнении с установленными нормативами представлена на диаграмме 2.

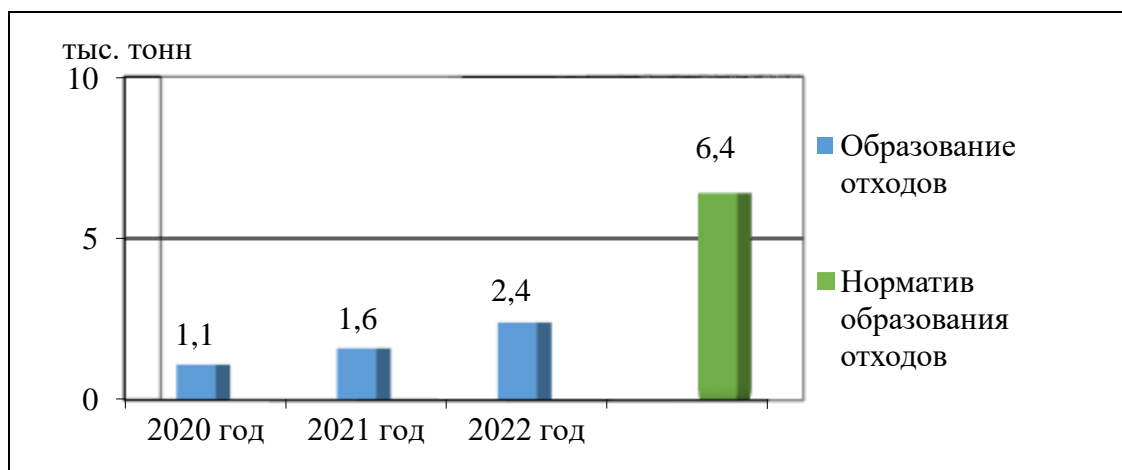


Диаграмма 2

Ядерная и радиационная безопасность

Ядерная безопасность основных производств АО «СХК» обеспечивается за счет реализации комплекса технических, административных и организационных мероприятий, направленных на создание и поддержание условий для:

- предотвращения возникновения СЦР (ядерной аварии);
- предотвращения неконтролируемых и несанкционированных переработок, накоплений, перемещений, передач, транспортировок ядерных делящихся материалов;
- максимально возможного снижения тяжести последствий ядерной аварии, в случае ее возникновения.

Деятельность АО «СХК» соответствует основным требованиям обеспечения ядерной безопасности. За период 2020-2022 год в АО «СХК» *не зафиксировано случаев возникновения СЦР, а также инцидентов выше уровня 2 по шкале INES.*

Радиационная безопасность обеспечивается за счёт последовательной реализации концепции глубокоэшелонированной защиты, основанной на применении системы физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радионуклидов в окружающую среду, и системы организационных мероприятий и технических решений по защите физических барьеров и сохранению их эффективности, а также по защите работников (персонала), населения и окружающей среды.

Для обеспечения радиационной безопасности в основных подразделениях АО «СХК» ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по повышению уровня радиационной безопасности. Для управления и координации процессов оптимизации радиационной защиты, формирования стратегии и политики оптимизации радиационной защиты на комбинате создан постоянной действующий комитет ALARA.

Среднее значение индивидуальной годовой эффективной дозы персонала АО «СХК» и подрядных организаций, выполняющих работы на его территории, составляет 1,07 мЗв/год (не более 5,4% предела дозы, установленного НРБ/99-2009).

Промышленная безопасность.

В государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 10 опасных производственных объектов АО «СХК».

Комбинат имеет лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I-III классов опасности. Для химически опасных производственных объектов разработаны декларации промышленной безопасности, предполагающие всестороннюю оценку риска аварий, анализ достаточности принятых мер по их предупреждению, по обеспечению готовности к локализации и ликвидации последствий аварий.

В АО «СХК» создана система управления промышленной безопасностью и обеспечено ее функционирование с ежегодной оценкой эффективности.

Цели и обязательства по снижению риска аварий на опасных производственных объектах и совершенствованию системы управления промышленной безопасностью отражены в «Заявлении о политике АО «СХК» в области промышленной безопасности».

Готовность к аварийному реагированию

Деятельность по обеспечению аварийной готовности регламентирована стандартом организации СТО 258 «Предупреждение, локализация и ликвидация аварий. Организация работ».

В подразделениях комбината в соответствии с Перечнем взрывопожароопасных технологических процессов определены потенциально-опасные производства. Для каждой аварийной ситуации, указанной в Перечне, разработан План ликвидации аварии.

Для отработки практических навыков персонала при выполнении противоаварийных мероприятий различных уровней сложности и масштабности в СПК проводится комплекс противоаварийных тренировок.

Энергопотребление

Управление деятельностью по энергосбережению и повышению энергоэффективности осуществляется в рамках действующей системы энергетического менеджмента, сертифицированной на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018.

В процессе производственной деятельности АО «СХК» использует следующие виды энергии: электрическая энергия, тепловая энергия (в паре и горячей воде). Перечисленные виды энергии поступают в АО «СХК» от снабжающей организации.

В рамках деятельности по энергосбережению и повышению энергоэффективности реализованы следующие мероприятия:

- замена осветительного оборудования на светодиодное;
- установка частотных преобразователей на технологическое оборудование;
- оптимизация режимов теплоснабжения промышленной площадки АО «СХК»;
- проведение работ, направленных на сокращение потерь на магистральных сетях.

По итогам 2022 г. суммарное сокращение энергопотребления, в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года составило 185,6 тыс. ГДж (17,8%).

Обеспечение технической водой АО «СХК» осуществляется посредством двух водозаборов, расположенных на реке Тотьма и заполняющих речной водой технологический канал АО «СХК». Артезианская вода подается в АО «СХК» от снабжающей организации.

В 2022 г. суммарный забираемый объем технической и хозяйственно-бытовой воды по сравнению с 2020 г. сокращен на 208 тыс.м³ (12,5%).

6. СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Для реализации стратегических целей на предприятии внедряются новые подходы к управлению человеческими ресурсами, которые при сохранении традиционной для атомной отрасли высокой степени социальной защиты делают ставку на командную работу и повышение эффективности каждого сотрудника, подразделения и предприятия.

Социальная политика АО «СХК» является составной частью комплексного подхода в работе с персоналом и осуществляется в соответствии с «Единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций». Социальная политика направлена на создание материальных и социальных условий для труда и отдыха работников, признание приоритета сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности и, как следствие, их социальной защищенности, соблюдение и совершенствование социальных гарантий, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе.

Объем социальных расходов общества приведен в таблице 2.

Таблица 2

| | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|--|---------|---------|---------|
| Объем социальных расходов, млн. руб. | 160,51 | 177,30 | 232,87 |
| Социальные расходы на 1 работника, тыс. руб. | 50,68 | 55,59 | 71,45 |

Численность персонала

Одна из важнейших целей АО «СХК» предоставить равные возможности каждому человеку, независимо от его пола и возраста. Кадровый состав в АО «СХК» сбалансирован - соотношение численности работающих на комбинате мужчин и женщин стабильно, что обусловлено спецификой производств АО «СХК».

Среднесписочная численность персонала представлена в таблице 3.

Таблица 3

| 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 3 169,11 (женщин - 24,0%) | 3 189,54 (женщин - 24,2%) | 3 258,89 (женщин - 24,6%) |

Уровень заработной платы

На регулярной основе проводится мониторинг заработной платы на рынке труда региона присутствия, в соответствии с которым средняя заработная плата работников АО «СХК» превышает средний уровень оплаты труда предприятий региона. Обеспечивается обязательство работодателя по размеру минимальной начисленной заработной платы не ниже 1,5 величин прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области.

Работникам ежегодно проводится индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на уровень не ниже прогнозного ИПЦ на текущий год.

Уровень средней заработной платы работников АО «СХК» представлен в таблице 4.

Таблица 4

| 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|-------------|-------------|-------------|
| 83 990 руб. | 86 150 руб. | 91 790 руб. |

Взаимодействие с молодежью

Ключевой целью деятельности АО «СХК» в области работы с молодежью является формирование основ обеспечения предприятия стратегическим кадровым потенциалом – квалифицированными и мотивированными работниками, способными решать задачи, стоящие перед атомной отраслью.

Вопросами по работе с молодежью в пределах своей компетенции и направлений деятельности занимаются следующие объединения и структурные подразделения: общественное молодежное объединение АО «СХК»; объединенный комитет профсоюза АО «СХК»; служба по управлению персоналом; отдел по связям с общественностью.

Таблица 5

| Общее количество молодых сотрудников до 35 лет на предприятии | | |
|---|----------|----------|
| 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| 462 чел. | 481 чел. | 549 чел. |

Средний возраст молодого работника АО «СХК»: 30 лет

В 2023 г. в Обществе в рамках работы с молодежью организовано проведение комплекса мероприятий: молодежная открытая научно-техническую конференцию ОМО СХК, технические туры молодых специалистов по подразделениям комбината; экологическая акция «Зеленая Весна»; открытая научно-техническая конференция молодежного движения Топливной компании; школа корпоративного развития и др. Молодые работники комбината также приняли участие в реализации проекта «Генератор инициативы», слете работающей молодежи Томской области «Маевка 2023», забеге атомных городов 2023, других мероприятиях.

Управление карьерой и обучение

Обучение и развитие персонала АО «СХК» организуется с целью достижения высокого уровня безопасности, качества и экономической эффективности работы предприятия.

Для достижения соответствующего уровня профессиональной подготовки персонала требованиям производства на предприятии организовано внутреннее и внешнее обучение. Обучение проводится в соответствии с распорядительными документами по обучению персонала на предприятиях и в организациях Госкорпорации «Росатом». В соответствии с этими документами разработан порядок организации и проведения подготовки и повышения квалификации персонала комбината, который предусматривает виды и формы обучения, методическую работу, подготовку программ обучения и порядок аттестации.

Ежегодно в Обществе разрабатываются планы повышения квалификации сотрудников, на основании которых утверждается бюджет на обучение.

Таблица 6

| Бюджет на обучение | | |
|--------------------|------------------|------------------|
| 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| 14 472 млн. руб. | 18 319 млн. руб. | 22 567 млн. руб. |

В части, касающейся управления карьерой и преемственностью, работа проводится в соответствии с «Единым отраслевым порядком планирования карьеры и преемственности на руководящие должности ГК «Росатом».

В АО «СХК» сформирован план преемственности на руководящие должности, в который включено порядка 450 человек. В соответствии с «Единой отраслевой методикой оценки преемников» проводится оценка преемников на ключевые руководящие должности.

В информационной системе управления кадровым потенциалом «РЕКОРД 2.0» осуществляется: планирование карьеры сотрудников на долгосрочную перспективу; формирование ожиданий сотрудников относительно их карьерного продвижения; планирование развития компетенций для последующих назначений; составление/актуализация индивидуальных планов развития преемников.

В целях повышения информированности сотрудников о выборе и возможностях карьерного развития, раскрытия потенциала каждого сотрудника ГК «Росатом» внедрен сервис «Карьерное консультирование», где каждый сотрудник может выбрать карьерную траекторию, разобраться в специфике отраслевых вакансий и составить индивидуальный план развития с помощью карьерного консультанта.

Работа с ветеранами

Забота о ветеранах – важнейшее направление социальной политики АО «СХК». Ветеранская организация АО «СХК» входит в состав межрегионального общественного движения ветеранов атомной промышленности. В соответствии с Соглашением о сотрудничестве, корпоративной социальной программой предприятие осуществляет организационную поддержку ветеранской организации, содействует в решении задач, оказывает хозяйственную, финансовую поддержку мероприятий, проводимых ветеранской организацией.

Оказание помощи неработающим пенсионерам осуществляется в соответствии с «Положением об оказании поддержки неработающим пенсионерам АО «СХК».

Объем расходов на поддержку неработающих пенсионеров представлен в таблице 7.

Таблица 7

| | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Санаторно-курортное лечение и оздоровление, млн. руб. | 5,64 | 5,53 | 7,21 |
| Материальная помощь и другие единовременные выплаты, млн. руб. | 33,65 | 33,23 | 61,63 |
| Общий объем расходов, млн. руб. | 39,29 | 38,78 | 68,84 |

Охрана труда

АО «СХК» является участником международного движения «Vision Zero» и в своей работе стремится к достижению нулевого травматизма.

Одним из основных принципов деятельности АО «СХК» является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Политика АО «СХК» в области охраны труда направлена на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, систематический контроль условий и охраны труда, обеспечение безопасности и охраны здоровья не только работников АО «СХК», но и работников подрядных и субподрядных организаций, привлекаемых к работам на производственных площадках. Требования системы управления охраной труда обязательны для всех работников и для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях.

В Обществе проводится специальная оценка условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил. В установленном порядке предоставляются льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Уровень производственного травматизма в АО «СХК» за период 2020-2022 гг. представлен на диаграмме 3



Диаграмма 3

В 2020-2022 годах пострадавшие в подрядных организациях отсутствуют.

Пожарная безопасность

В АО «СХК» деятельность по обеспечению пожарной безопасности регламентирована стандартом организации СТО 263 «Система обеспечения пожарной безопасности. Организация работ».

Для каждого производственного СПК разработана декларация по пожарной безопасности, согласованная с отделом ФГПН ФГКУ «Специальное управление ФПС № 8 МЧС России».

АО «СХК» имеет лицензию МЧС России на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений.

В соответствии с направлением инвестиционных мероприятий «Модернизация, реконструкция автоматических установок пожарной сигнализации и системы оповещения управления эвакуацией заводов СХК» ежегодно проводится обновление систем пожарной автоматики отечественного производства.

На постоянной основе организовано проведение противопожарной пропаганды, тренировок по эвакуации персонала из зданий с массовым пребыванием людей при пожаре, а также обучение персонала мерам пожарной безопасности.

7. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Управление цепочкой поставок с элементами устойчивого развития

Единым отраслевым стандартом закупок предусмотрены механизмы и инструменты, включающие элементы устойчивого развития на стадиях заключения и исполнения договоров на поставку продукции, выполнение работ (услуг):

- включение в закупочную документацию требований, обеспечивающих оценку и выбор поставщиков (наличие необходимых лицензий и других разрешительных документов на выполняемые виды деятельности; требования к качеству продукции, работ (услуг), гарантийные обязательства; наличие опыта выполнения соответствующих работ (услуг), персонала соответствующей квалификации, необходимого оборудования; наличие программ обеспечения качества и планов качества, наличие действующих систем менеджмента и др.);

- проведение аудита достоверности данных в соответствии с «Едиными отраслевыми методическими указаниями по аудиту достоверности данных», в рамках которого производитель/предприятия-подрядчики/сервисные предприятия предоставляют опросный лист оценки устойчивого развития;

- согласование документов по качеству (программа обеспечения качества, план качества и др.), разработанных подрядной организацией, с АО «СХК»;

- проведение проверки выполнения программы обеспечения качества подрядной организации;
- управление несоответствиями с использованием единой отраслевой системы «ЕОС-Качество»;
- проведение входного контроля и верификации закупаемой продукции (включая проверку на наличие признаков контрафактной продукции), оценка соответствия продукции, приемка выполненных работ (услуг).

Приказом от 14.01.2022 № 11/43-П в АО «СХК» введен в действие ГОСТ Р 19443-2020 «Системы менеджмента качества. Специальные требования по применению ИСО 9001:2015 организациями цепи поставок ядерного энергетического сектора, поставляющими продукцию и услуги, важные для ядерной безопасности (ITNS)».

Качество и Культура безопасности

Руководство АО «СХК» обеспечивает приверженность высокому уровню культуры безопасности и приоритет обеспечения безопасности при осуществлении всех действий и принятии всех решений при выполнении производственных задач.

В 2022 году АО «СХК» вступил в клуб организаций-лидеров Госкорпорации «Росатом» по культуре безопасности. В настоящий момент проводится работа по развертыванию проекта развития культуры безопасного поведения в АО «СХК».

Цели и обязательства в области развития и совершенствования культуры безопасности и культуры безопасного поведения отражены в «Концепции культуры безопасности АО «СХК» и «Политике АО «СХК» в области обеспечения безопасности».

Управление качеством в АО «СХК» осуществляется в рамках действующей системы менеджмента качества (СМК), соответствующей требованиям ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Качество поставляемой комбинатом продукции соответствует требованиям контрактов (договоров), международных стандартов ASTM, технических условий.

Рекламаций и претензий по поставленной потребителям продукции в адрес АО «СХК» не поступало.

Удовлетворенность потребителей (АО «МСЗ», АО «ПО ЭХЗ», АО «УЭХК», ПАО «НЗХК», АО «ВНИИНМ», ФГУП «ГХК» и ФГУП «НИИ НПО «Луч») за период 2020-2022 гг. *составляет 99,8%.*

В 2021 году АО «СХК» приняло участие во Всероссийском конкурсе программы «100 лучших товаров России» в номинации «Услуги производственно-технического назначения» по услуге «Разработка и изготовление экспериментальных ТВС со СМУП-топливом (при выполнении НИОКР) для атомной энергетики». По результатам конкурсной комиссии:

АО «СХК» присвоено звание Лауреата конкурса «Лучшие товары и услуги Томской области» (региональный этап);

заявленная услуга награждена почетным дипломом Лауреата Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» (федеральный этап);

генеральный директор комбината Котов С.А. награжден почетным знаком «За достижения в области качества».



Противодействие коррупции

АО «СХК» не приемлет проявления коррупционной деятельности и выстраивает систему экономической безопасности, позволяющую эффективно противодействовать взяточничеству и коррупционным правонарушениям на всех уровнях управления в соответствии с Единой отраслевой антикоррупционной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Приказом по комбинату «Об исполнении требований законодательства о противодействии коррупции» профилактика коррупционных и иных правонарушений возложена на следующих

должностных лиц: заместитель генерального директора по безопасности (координация деятельности); технический директор; заместители генерального директора по направлениям деятельности; главный бухгалтер.

В АО «СХК» действует «Горячая линия» как эффективное средство противодействия коррупции и экономическим преступлениям. Работа по рассмотрению поступающих сообщений организована в соответствии с «Единым отраслевым порядком работы с сообщениями горячей линии в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях».

В обществе реализуется План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный приказом по комбинату.

8. УСТОЙЧИВЫЕ ПРАКТИКИ

Школа корпоративного развития

Школа корпоративного развития – это проект, целью которого является вовлечение молодежи (сотрудники до 35 лет) в реализацию стратегически важных направлений деятельности комбината, развитие компетенций молодых работников предприятия, а также формирование команды квалифицированных и мотивированных молодых специалистов, способных реализовывать социальные и производственные проекты.

Программой Школы предусмотрено командное взаимодействие, проведение семинаров, тренингов, деловых игр, а также уроков «История успеха» в формате встреч «без галстуков» с топ-менеджментом АО «СХК» и Топливной компании.

Организаторами и преподавателями Школы корпоративного развития являются сотрудники комбината, а также специалисты Корпоративной Академии Росатома.

Важный и мотивирующий элемент Школы – рейтинговая система участников. Самые активные ученики получают возможность пройти курсы повышения квалификации.

Сохранение биоразнообразия речной фауны

АО «СХК» как крупнейший водопользователь региона помогает восполнять водные биологические ресурсы реки Томь и других рек. Совместно с Томским научно-производственным рыбоводным комплексом (ТРК) комбинат реализует программу компенсационных мероприятий за осуществляемое водопотребление. На средства АО «СХК» и ТРК в реку Томь выпускается жизнеспособная молодь ценных пород рыб: пеляди, нельмы, муксуна. Мероприятия направлены на зарыбление рек не только Томской области, но и соседних областей – Кемеровской и Новосибирской.

За 10 лет в речную сеть области выпущено более 120 миллионов мальков. Увеличение количества рыбы в сибирских реках ведет к оздоровлению экологической обстановки региона, развитию рыбной отрасли и бизнеса.

Генеральный директор АО «СХК»



С.А. Котов